

Erika Schreiber: „Mobbing am Arbeitsplatz, was tun?“, Website der Anwaltskanzlei Erika Schreiber, Berlin 2021, online: <https://www.kanzleischreiber.de/mobbing-am-arbeitsplatz>

Christoph Stehr: „Hilfe für Mobbing-Opfer: Ihr gutes Recht“, in: DER SPIEGEL, 30.03.2012, online: <https://www.spiegel.de/karriere/die-rechtsslage-im-fall-von-mobbing-a-824904.html>

Stefan Schultz: „Schikane am Arbeitsplatz: Wie Sie Ihren Chef verklagen“, in: DER SPIEGEL, 30.05.2012, online: <https://www.spiegel.de/karriere/wie-sie-ihren-chef-verklagen-juristische-tipps-a-835344.html>

Almut Siegert: „Mobbing: Wenn der Chef krank macht“, in: DER SPIEGEL, 11.11.2020, online: <https://www.spiegel.de/karriere/mobbing-im-job-wenn-der-chef-krank-macht-a-555f27e7-f9b9-43b2-8a5a-b3e9081244ca> [12.09.2021]

Cornelia Hegele-Raih: „Was ist ... Abusive Supervision?“, in: *Harvard Business manager*, Ausgabe 5/2011, 22.06.2020, online: <https://www.manager-magazin.de/harvard/was-ist-abusive-supervision-a-00000000-0002-0001-0000-000078034953>

Maren Hoffmann: „Bossing: Was tun, wenn der Chef mobbt?“, in: *manager magazin*, In Kooperation mit DER SPIEGEL, 31.03.2021, online: <https://www.manager-magazin.de/karriere/bossing-was-tun-wenn-der-chef-mobbt-a-10317dc1-8722-4957-b1a5-572e39a78cee>

NN: „Studie zu Führungskräften: ‚Cholerisch gebrüllt, geschrien und mit Ordnern geworfen‘“, in: DER SPIEGEL, 24.10.2019, online: <https://www.spiegel.de/karriere/fachkraefte-studie-knapp-jeder-dritte-hat-wegen-des-chefs-gekuendigt-a-1292975.html>

Heinz G. Fehrenbach: „Macht: Mythen über Machtmissbrauch in der Wissenschaft“, in: *Forschung & Lehre*, 17.04.2020, online: <https://www.forschung-und-lehre.de/management/mythen-ueber-machtmissbrauch-in-der-wissenschaft-2701/>

Fanny Jiménez: „Die ‚dunkle Triade‘. Warum radikal rücksichtlose Menschen weiter kommen“, in: *Die Welt*, am 07.12.2015, online: <https://www.welt.de/wissenschaft/article149692971/Warum-radikal-ruecksichtlose-Menschen-weiter-kommen.html>

Michelle Winner: „Mobbing und toxischer Führungsstil: Opfer belohnen das missbräuchliche Verhalten ihrer Vorgesetzten“, Beitrag für das *OnlineMarketing.de*-Karrieremagazin, 03.03.21, online: <https://onlinemarketing.de/karriere/unternehmenskultur/mobbing-toxischer-fuehrungsstil-opfer-belohnen-missbrauchliche-verhalten-vorgesetzten>

N.N.: „Mobbing durch Führungskräfte am Arbeitsplatz: Wie Mitarbeitende schlechte Führung belohnen“, Pressemitteilung der Kühne Logistics University Hamburg, 17.02.2021, online: <https://www.the-klu.org/article/mobbing-durch-fuehrungskraefte-am-arbeitsplatz-wie-mitarbeitende-schlechte-fuehrung-belohnen/>

Anika Dang: „Studie: Toxische Führung ist in deutschen Unternehmen keine Seltenheit“, Beitrag für *kununu – Plattform für Arbeitgeberbewertungen und Informationen zu Gehalt und Unternehmenskultur*, 23.09.2020, online: <https://news.kununu.com/studie-toxische-fuehrung-ist-in-deutschen-unternehmen-keine-seltenheit/>

Zhenyu Liao: „Führungsverhalten. Toxische Chefs können sich ändern“, in: *Harvard Business manager*, Ausgabe Dezember 2020, 16.11.2020, online: <https://www.manager-magazin.de/harvard/fuehrung/fuehrungsverhalten-toxische-chefs-koennen-sich-aendern-a-00000000-0002-0001-0000-000173902281>

Hartmut Welscher: „Aus den Fugen. Vorwürfe, Misstrauen und Verwerfungen am Badischen Staatstheater in Karlsruhe.“, in: VAN Magazin, 29.07.2020, online:
<https://van.atavist.com/aus-den-fugen?fbclid=IwAR2aTyHd7jpeBM8DMZGBF5rn8eQKOjnETVH9hWtk9ccPejwRjvCqSqe9bJM>

Christine Watty und Julius Stucke: „Angstklima und Machtmissbrauch: Der Chef muss weg!“, Sendung „Lakonisch Elegant“ des Deutschlandfunk Kultur, Beitrag vom 12.05.2021, online:
https://www.deutschlandfunkkultur.de/angstklima-und-machtmissbrauch-der-chef-muss-weg.3717.de.html?dram:article_id=497111

<https://www.engagementarts.be/en/tools> (eine ganz tolle belgische Organisation gegen sexuellen und Machtmissbrauch im Kunst- und Performing Arts-Feld)

<https://drive.google.com/file/d/15jErl8UFCdoSXWn90bAFLntFRkvdFgOx/view> (ein Handout von Engagement Arts "WHAT TO DO IF YOU ARE HARASSED" - auch als PDF im Anhang)

Sehr gut auch, kennt Ihr wahrscheinlich auch schon:
"Whistle While You Work" <https://www.nobody100.com/> oder direkt:
<https://www.nobody100.com/tools-and-media>

oder: <https://www.whistle.one/blog> (Hier wird deutlich, wie abgründig die Arbeitsbedingungen etwa für Tänzer*innen in der sogenannten FREIEN Szene sein können.)

Codex Deutscher Bühnenverein (DBV)
<https://www.buehnenverein.de/de/publikationen-und-statistiken/kulturpolitische-statements/statements.html?det=505>)